

CSR Charter

Inhoudstafel

I.	SFPIM als verantwoordelijk investeerder – ESG Beleid	2
1.1	Metten van niet-financiële prestaties	3
1.1.1	ESG-vragenlijst	3
1.1.2	ESG-monitoring	4
1.1.3	Tool	4
1.1.4	Verslaglegging	5
1.2	Segmentatie van de portefeuille en niet-financiële prestatie-indicatoren	5
1.2.1	Segmentatie van de portefeuille	5
1.2.2	Niet-financiële prestatie-indicatoren	5
1.3	Investeringsbeperkingen	8
1.4	Contractuele documentatie	10
1.5	Aanwezigheid in een beheerorgaan of -comité	10
1.6	Dialog met de ondernemingen	10
1.7	Impact Investment	11
1.8	Relance en ecologische transitie	11
II.	SFPIM, een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming	12
2.1	Welzijn, gezondheid en veiligheid van haar medewerkers	12
2.2	Relaties met haar leveranciers	12
2.3	Diversiteit	13
2.4	Gedragsregels	13
2.5	Bijdrage aan het debat over ESG-kwesties	13

CSR Charter

De Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij (hierna '**SFPI M**' genoemd) is ervan overtuigd dat de inachtneming van maatschappelijke, leefmilieu en governance-thema's, een wezenlijke bijdrage levert aan de economische vooruitgang en waardecreatie op lange termijn.

Het streven van SFPI M om maatschappelijke vraagstukken in haar werking te integreren, vertaald zich in concrete acties, zowel op het niveau van haar activiteiten in investeringen en participatiebeheer (*I. SFPI M als verantwoordelijk investeerder – ESG Beleid*), als op dat van haar eigen organisatie (*II. SFPI M, een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming*).

SFPI M inspireert zich onder andere op de gids van de OCDE inzake verantwoord gedrag van de ondernemingen voor de institutionele investeerders¹, de Principes voor Verantwoord Beleggen van de Verenigde Naties (PRI)², de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de lidstaten van de Verenigde Naties (DOD's)³ en de Verordening betreffende informatieverstopping over duurzaamheid in de financiële dienstensector (SFDR)⁴.

De benamingen van de functies (medewerker, bestuurder, directeur,...) die in onderhavig charter worden gebruikt verwijzen steeds naar beide geslachten. Omwille van de leesbaarheid wordt de mannelijke vorm als neutrale vorm gebruikt en verwijst deze telkens zowel naar vrouwen als mannen.

I. SFPI M als verantwoordelijk investeerder – ESG Beleid

SFPI M is ervan overtuigd dat maatschappelijke rentabiliteit even belangrijk is als financiële rentabiliteit en onontbeerlijk voor duurzame groei.

In overeenstemming met haar wettelijke taken geeft ze voorrang aan verantwoorde investeringen ten gunste van ondernemingen die zich bekommeren om de impact van hun activiteiten op de maatschappij en om de organisatie van hun governance, ongeacht hun activiteitensector.

¹ OECD (2017), Responsible business conduct for institutional investors: Key considerations for due diligence under the OECD Guidelines for Multinational Enterprises (<https://mneguidelines.oecd.org/RBC-for-Institutional-Investors.pdf>).

² <https://www.unpri.org>.

³ Programme de développement durable à l'horizon 2030 adopté par l'Assemblée générale des Nations Unies le 25 septembre 2015 (https://unctad.org/system/files/official-document/ares70d1_fr.pdf); <https://www.un.org/sustainabledevelopment>.

⁴ Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende informatieverstopping over duurzaamheid in de financiële dienstensector.

Als actieve en geëngageerde aandeelhouder streeft SFPIM ernaar de praktijken inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen tijdens de hele duur van haar investering te verbeteren. SFPIM begeleidt de ondernemingen waarin ze investeert bij hun duurzame⁵ en inclusieve⁶ groei. Daarbij streeft ze naar een constructieve en pragmatische aanpak.

1.1 Meten van niet-financiële prestaties

SFPIM heeft een aantal indicatoren milieu, sociaal en governance (**ESG**) opgesteld. Zij heeft een tool ingesteld waarmee proactief en gedurende de totale duur van de investering de niet-financiële prestaties van de ondernemingen waarin is geïnvesteerd op basis van deze indicatoren kunnen worden gemeten en jaarlijks verslag kan worden uitgebracht over deze prestaties.

1.1.1 ESG-vragenlijst

SFPIM heeft vierenvijftig niet-financiële prestatie-indicatoren opgesteld, die hierna worden beschreven (1.2.2 *Niet-financiële prestatie-indicatoren*). Deze indicatoren zijn opgenomen in een ESG-vragenlijst en ingedeeld in drie categorieën:

- **De milieu-indicatoren**, dat zijn de indicatoren die de directe of indirecte impact meten van de activiteit van de ondernemingen uit de portefeuille op het milieu, bijvoorbeeld via de uitstoot van broeikasgassen, het elektrisch energieverbruik, het hergebruik van afval of het respect voor de biodiversiteit.
- **De sociale indicatoren**, dat zijn de indicatoren die de directe of indirecte impact meten van de activiteit van de ondernemingen uit de portefeuille op de belanghebbenden vanuit het oogpunt van bepaalde als universeel opgevatte waarden, bijvoorbeeld via maatregelen ter bevordering van diversiteit en inclusie, het deelnemingspercentage mannen/vrouwen, de tewerkstelling van personen afkomstig uit minderheidsgroepen of de toegang voor werknemers tot opleidingen.
- **De governance-indicatoren**, dat zijn de indicatoren die meten de manier waarop de ondernemingen uit de portefeuille worden bestuurd en hoe het toezicht is geregeld, bijvoorbeeld via de interne regels met betrekking tot governance, het intern toezicht en de compliance of de ESG-regeling.

Tijdens het onderzoeken van investeringsmogelijkheden stellen de beleggingsbeheerders het ESG-profiel van iedere onderneming vast op basis van de ESG-vragenlijst. Als er bepaalde duurzaamheidsrisico's aan het licht komen, kan deze evaluatie aanleiding geven tot het opstellen van

⁵ Dat wil zeggen winstgevend op de lange termijn, rekening houdend met de impact ervan op de maatschappij en het milieu. Zo zal SFPIM bijvoorbeeld, met als enig doel het maximaliseren van de dividenden, een maatschappij niet dwingen om toestemming te verlenen aan productiemethoden, die schadelijk zijn voor de planeet, of deze zelf uitvoeren.

⁶ Dat wil zeggen, een groei waarvan iedereen profiteert en waaraan iedereen kan bijdragen. SFPIM bevordert diversiteit door middel van bepaalde projecten die specifiek bijdragen aan inclusiviteit.

richtlijnen of een actieplan, die respectievelijk moeten worden gevolgd of uitgevoerd gedurende de looptijd van de investering⁷.

De manier waarop en de mate waarin de ESG-criteria in acht worden genomen bij de analyse van een investeringsopportunity, kunnen overigens variëren van dossier tot dossier, voornamelijk in functie van de volgende factoren:

- de economische activiteit, de aard van de producten of diensten van de onderneming,
- de omvang van de onderneming,
- het type tussenkomst, i.e. rechtstreeks of via een investeringsfonds,
- het type activa (aandelen, obligaties, winstbewijzen enz.),
- het percentage van de participatie en de capaciteit van SFPI om een invloed te hebben op het gedrag van de onderneming waarin wordt geïnvesteerd,
- de aanwezigheid van andere aandeelhouders met gemeenschappelijke belangen,
- de betreffende geografische zone,
- het ontwikkelingsstadium van de onderneming,
- het bedrijfsmodel van de onderneming, en
- de positie van de onderneming in de toeleveringsketen.

De investeringsbeheerders moeten bovendien in alle gevallen de onderstaande investeringsbeperkingen verifiëren (*1.3 Investeringsbeperkingen*)

1.1.2 ESG-monitoring

De manier waarop de bedrijven in de portefeuille rekening houden met de maatschappelijke dimensie vormt de leidraad voor de beslissingen van SFPI met betrekking tot het beheer van haar investeringen.

Een beoordeling wordt jaarlijks uitgevoerd van de niet-financiële prestaties van de ondernemingen uit de portefeuille op basis van de ESG-vragenlijst. Het doel is de ondernemingen uit de portefeuille te helpen om hun praktijken op het gebied van duurzaamheid te verbeteren. Indien wederom bepaalde duurzaamheidsrisico's aan het licht komen, kan deze evaluatie aanleiding geven tot het opstellen van richtlijnen of een actieplan, die respectievelijk moeten worden gevolgd of uitgevoerd gedurende de looptijd van de investering.

Als de ESG-ontwikkelingsgraad van de onderneming stagneert of achteruitgaat, kan SFPI besluiten om haar blootstelling tot de onderneming af te bouwen of als uiterste middel te desinvesteren. Maar dit is geen automatisme. SFPI geeft altijd de voorkeur aan een constructieve dialoog om te proberen de praktijken van de ondernemingen aan te passen en hun prestaties op lange termijn te verbeteren.

SFPI stemt haar stem regelmatig af met die van andere investeerders.

1.1.3 Tool

⁷ Voor de betrokken onderneming betekent dit een aanzienlijke blootstelling aan een of meer ESG-risico's te identificeren, de gevolgen hiervan te evalueren en zich engageren tot het aannemen van maatregelen om de ESG-risico's zo veel mogelijk te beperken.

SFPIM heeft gekozen voor een digitale tool ontwikkeld door Greenomy voor het opstellen van haar vragenlijst. De ondernemingen uit de portefeuille hebben rechtstreeks toegang tot de vragenlijst die hoort bij hun categorie. Zij worden jaarlijks uitgenodigd om deze vragenlijst te actualiseren.

Dankzij deze tool kan het proces van gegevensverzameling en reporting worden gedigitaliseerd.

1.1.4 Verslaglegging

Vanaf 2024 zal SFPIM jaarlijks verslag uitbrengen over de niet-financiële prestaties van de maatschappijen uit haar portefeuille in het jaarverslag.

1.2 Segmentatie van de portefeuille en niet-financiële prestatie-indicatoren

1.2.1 Segmentatie van de portefeuille

Om tegelijkertijd rekening te houden met de heterogeniteit van de portefeuille van SFPIM en de noodzaak van uniforme reporting, worden de ondernemingen uit de portefeuille van SFPIM ingedeeld in drie groepen:

- 1) grote al dan niet beursgenoteerde ondernemingen.
- 2) andere ondernemingen (te weten, alle ondernemingen die niet passen in categorie 1), met uitzondering van investeringsfondsen.
- 3) investeringsfondsen.

De grote ondernemingen (categorie 1) worden beoordeeld op basis van de volledige ESG-vragenlijst (54 indicatoren).

De andere ondernemingen (categorie 2) worden beoordeeld op basis van de verkorte ESG-vragenlijst (38 indicatoren).

De investeringsfondsen (categorie 3) worden beoordeeld op basis van een bijzondere ESG-vragenlijst voor de fondsen (53 indicatoren).

Een onderneming wordt beschouwd als grote onderneming en behorend tot categorie 3 als hij beantwoordt aan twee van de volgende drie criteria: (i) 250 werknemers, (ii) € 40 miljoen omzet en (iii) € 20 miljoen balanstotaal.

Op termijn zullen de ondernemingen die behoren tot de pijler Impact worden onderworpen aan een specifieke beoordeling waarvoor nog een vragenlijst moet worden samengesteld.

Behalve voor wat de pijler Impact betreft is er geen segmentatie op basis van de prioritaire investeringspijlers van SFPIM. De ESG-vragenlijst is dezelfde. Maar het ambitieniveau voor bepaalde pijlers kan variëren al naar gelang de betreffende activiteit.

1.2.2 Niet-financiële prestatie-indicatoren

Indicatoren	Grote ondernemingen (cat 1)	Overige onderneming (cat 2)	Fondsen (cat 3)
Milieu-indicatoren			
Uitstoot van broeikasgassen	X	X	X
Intensiteit broeikasgassen	X	X	
Initiatief voor het beperken van CO ₂ -uitstoot	X	X	
Actief in de sector fossiele brandstoffen	X	X	X
Eigenaar van kantoorgebouw	X	X	X
Energieverbruik	X	X	X
Percentage verbruik hernieuwbare energie	X		
Intensiteit van het energieverbruik	X		
Blootstelling aan fossiele brandstoffen via vastgoedactiva	X	X	X
Blootstelling aan vastgoedactiva met lage energie-efficiëntie	X	X	X
Activiteiten die schadelijk zijn voor de biodiversiteit	X	X	X
Activiteiten die schadelijk zijn voor de bodem	X	X	X
Actief in de productie van chemicaliën	X	X	X
Waterbeheerbeleid	X		
Beleid voor het gebruik van marine hulpbronnen	X		
Waterverbruik en recycling	X		
Afvalproductie en recycling	X		
Waterverontreiniging	X		
Bodemverontreiniging	X		
Luchtverontreiniging	X		
Initiatieven voor de bescherming van het milieu	X	X	X
Risico's van klimaatverandering	X		X
Uitstootcompensatie			X
Sociale indicatoren			
Loonkloof tussen mannen en vrouwen	X	X	
Verdeling aantal werknemers op basis van geslacht	X	X	X
Verdeling hoger kaderpersoneel op basis van geslacht	X	X	X
Strategie ter bevordering van diversiteit en inclusie	X	X	X
Beleid inzake human resources management	X	X	X

Toegang tot opleidingen	X		X
Initiatieven ter bevordering van de balans privé/werk	X	X	X
Verhouding tussen het laagste en het hoogste salaris	X	X	X
Aantal dagen per jaar voor verzuim of werkonderbreking	X		
Preventie van bedrijfsongevallen	X		
Non-discriminatiebeleid	X	X	X
Gedragscodes voor leveranciers	X	X	
Bevordering van transparantie ten aanzien van de cliënten	X	X	
Betrokkenheid bij de samenleving	X	X	X
Werknemer die het fonds heeft verlaten			X
Vervanging van vetrek			X
Governance-indicatoren			
Beleid inzake interne governance	X	X	X
Evenwichtige gendervertegenwoordiging in de raad van bestuur	X	X	X
Samenstelling van de raad van bestuur	X	X	X
Onafhankelijkheid van de raad van bestuur	X	X	X
Gespecialiseerde comités	X	X	X
Regelmatige beoordeling van de governance-structuur	X	X	X
Intern toezicht en compliance	X	X	X
Interactie met rechtsgebieden waarop sancties van toepassing zijn	X	X	X
Conformiteit aan internationale standaarden	X	X	X
ESG-verslag	X	X	X
Externe audit	X	X	X
Regelgevend toezicht	X	X	X
Conformiteit met de GDPR	X	X	X
Continuïteitsplan	X	X	X
Klokkenluidersstelsel	X		X
Aantal waarschuwingen	X		
Due diligenceproces met betrekking tot mensenrechten	X		X
Actief in de sector controversiële wapens	X	X	X

Integratie van ESG-zaken in de objectieven en het remuneratiebeleid			X
Uitsluiting van investeringen op basis sectoren of activiteiten			X
ESG opleiding			X
Diversiteit & inclusie-targets			X
Climate change-targets			X
Fondsen Art. 6, Art. 8 & Art. 9			X
Implementatie SFDR			X
ESG-aanpassing UCITS & AIFMD			X
Gegevensverzameling Taxonomie			X
Aantal gecreëerde banen			X
Aantal geplande banen			X
PAI-strategie			X
Integratie van duurzaamheidsrisico's			X

1.3 Investeringsbeperkingen

In aanvulling op het voorgaande, past SFPI M investeringsbeperkingen toe die algemeen van toepassing zijn, of de interventie nu direct of indirect is, en onafhankelijk van de activacategorie (aandelen, leningen, winstaandelen,...) en de betreffende geografische zone.

SFPI M zorgt ervoor dat de ondernemingen uit de portefeuille de tien principes van het Mondiaal Pact van de Verenigde Naties respecteren met betrekking tot mensenrechten, milieu, internationale arbeidsnormen en corruptiebestrijding.

SFPI M doet verder geen investeringen in ondernemingen die zich aan een van de hieronder vermelde activiteiten wijden:

- economische activiteiten die illegaal zijn uit hoofde van de wetten en regelgevingen, van toepassing op de betreffende onderneming,
- de productie van en handel in tabak, gedistilleerde alcoholische dranken en gelijksoortige producten,
- de fabricatie van producten of verstrekking van diensten in verband met pornografie,
- activiteiten in verband met de winning van kolen
- activiteiten in verband met de winning van aardolie,
- activiteiten in verband met de winning van aardgas,
- activiteiten in verband met de productie van fossiele energiebronnen,
- activiteiten in verband met crypto-valuta en crypto-mining,
- het onderzoek naar of de ontwikkeling van technische toepassingen, bedoeld om een van de hierboven vermelde activiteiten te ondersteunen.

SFPIM neemt een voorzichtige houding⁸ aan tegenover ondernemingen die zich aan een van de onderstaande activiteiten wijden:

- activiteiten in verband met genetische gemodificeerde organismen (GGO's),
- activiteiten met grote uitstoot van broeikasgassen,
- industrieën die bijdragen aan ontbossing,
- grote waterverbruikende industrieën,
- het onderzoek naar of de ontwikkeling van technische toepassingen, bedoeld om een van de hierboven vermelde activiteiten te ondersteunen.

Tot slot doet SFPIM geen investeringen in ondernemingen die zich aan een van de hieronder vermelde activiteiten wijden, behalve indien de activiteit in het kader van een expliciete Belgische beleidslijn past:

- de productie van en handel in wapens, munitie en gelijksoortige voorwerpen
- de fabricatie van producten en diensten, verbonden aan kansspelen en weddenschappen.

Overeenkomstig de bepalingen van haar beheerovereenkomst heeft SFPIM geen directe of indirecte participatie voor meer dan 25% van het kapitaal en/of de stemrechten in ondernemingen in landen die deel uitmaken van de lijst, vermeld in artikel 179 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van het Belgisch Wetboek van de inkomstenbelastingen (of een andere lijst, opgesteld ter uitvoering van artikel 307 van het Belgisch Wetboek van de inkomstenbelastingen).

Bovendien voert ze samen met de onderneming waarop de potentiële investering betrekking heeft een beoordeling uit om zich ervan te vergewissen dat er geen onwettelijke overdracht van belastbaar inkomen is indien:

- een van de co-investeerders van de onderneming waarop de potentiële investering betrekking heeft voor meer dan 25% van het kapitaal en/of van de stemrechten, gevestigd is in een land dat op de bovengenoemde lijst staat; en/of
- de onderneming waarop de potentiële investering betrekking heeft een participatie van minder dan 25% van het kapitaal en/of van de stemrechten heeft in een onderneming, gevestigd in een land dat op de bovengenoemde lijst staat.

SFPIM onthoudt zich overigens van significante operaties in rechtsgebieden die vermeld staan op de lijst van niet-samenwerkende landen opgesteld door de Financiële Actiegroep (GAFI) tegen witwassen van geld en terrorismefinanciering of op de lijst van niet-coöperatieve staten van de OCDE of die zijn onderworpen aan door de Verenigde Naties of Europese Unie opgelegde economische sancties.

SFPIM bevordert de transparantie met betrekking tot fiscale optimalisatiepraktijken.

Wat de bestaande investeringen op 14 december 2021 betreft, heeft SFPIM besloten zich te richten op de begeleiding van de ondernemingen van haar portefeuille bij hun transitie naar meer duurzaamheid, in lijn met de hierna beschreven principes. Een tijdpad voor vooruitgang moet echter worden nageleefd:

- waar relevant, moeten de ondernemingen tegen eind 2026 verslag uitbrengen over de beoogde acties om aan voornoemde investeringsbeperkingen te voldoen.

⁸ Door ervoor te zorgen dat de onderneming geëngageerd is voor de energietransitie en de bestrijding van de klimaatverandering.

- SFPI M en elke betrokken onderneming zullen tegen eind 2030 bijeenkomen om de afgelegde weg en de resultaten van de ondernomen acties te evalueren.
- alle ondernemingen van de portefeuille van SFPI M zullen tegen eind 2035 zonder enig voorbehoud aan voornoemde investeringsbeperkingen moeten voldoen.

1.4 Contractuele documentatie

SFPI M voorziet in de investeringsprotocollen en/of aandeelhoudersovereenkomsten dat ze in de mate van het mogelijke verbintenissen sluiten omtrent de volgende aspecten:

- constante verbetering van de praktijken inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen, in zover de middelen en de operationele beperkingen van de onderneming dat mogelijk maken,
- reporting over de maatschappelijke prestaties van de ondernemingen uit de portefeuille op basis van de door SFPI M opgestelde ESG-criteria en
- de mogelijkheid voor SFPI M om uit een onderneming te stappen indien de verbintenissen ten behoeve van duurzame ontwikkeling niet worden nagekomen.

De portefeuille van SFPI M is heel heterogeen. De aard en het toepassingsgebied van die verbintenissen variëren dan ook van onderneming tot onderneming (aard van de activiteiten, omvang, ontwikkelingsstadium, eventuele beursnotering, land van vestiging, ernst van risico's met betrekking tot ESG-aspecten enz.) en afhankelijk van de mate en modaliteiten van de tussenkomst van SFPI M in de onderneming (minderheids- of meerderheidsparticipatie, aanwezigheid van andere aandeelhouders met gemeenschappelijke belangen, rechtstreekse tussenkomst of via investeringsfondsen, type activa enz.).

1.5 Aanwezigheid in een beheerorgaan of -comité

De mandatarissen, aanwezig in de organen of comités van de ondernemingen waarin SFPI M een participatie of belang heeft, naar aanleiding van een voorstel van SFPI M, worden uitgenodigd actief toe te zien op de behandeling van sociale, milieu- en governancekwesties en de invoering en versterking van verantwoordelijke praktijken op dat gebied aan te moedigen.

Daarnaast verwacht SFPI M van al haar mandatarissen dat ze aandacht besteden aan de beginselen van non-discriminatie en gelijkheid, onder andere tussen genders.

1.6 Dialoog met de ondernemingen

SFPI M streeft ernaar de dialoog met de ondernemingen van haar portefeuille en de uitwisseling van ideeën over ESG-thema's te stimuleren om elkaar onderling in de goede richting te sturen.

Deze dialoog verloopt ook in het kader van gesprekken tussen de investeringsbeheerders en/of de leden van het uitvoerend comité van SFPI M en de leidinggevenden van die ondernemingen, of van ontmoetingen met de raad van bestuur van SFPI M.

Via de hierboven beschreven dialoog en tools, moedigt SFPI M de ondernemingen zoveel mogelijk aan de risico's en opportuniteiten in verband met de belangrijkste ESG-uitdagingen in het kader van hun activiteiten te identificeren, te beoordelen en aan te pakken en daarover te communiceren.

De ondernemingen waar SFPI M een participatie van minstens 20% heeft, worden bovendien uitgenodigd om een CSR-charter op te stellen en te implementeren. Alle andere vennootschappen van de portefeuille worden bovendien aangemoedigd na te denken over de opportuniteit een CSR-charter in te voeren, uiteraard rekening houdend met hun omvang en bijzondere kenmerken.

Het is een constant en evolutief proces. Desgevallend worden de verwachte hoofdlijnen van de vooruitgang gedefinieerd en formeel vastgelegd.

In het kader van haar inspanningen werkt SFPI M ook met andere institutionele investeerders.

1.7 Impact Investment

SFPI M heeft van impactinvesteringen een van haar **prioritaire investeringssectoren voor 2020-2025** gemaakt. Naast maatschappelijk verantwoord investeren reserveert SFPI M dus een deel van haar investeringen voor ondernemingen die zich specifiek wijden aan de ontwikkeling van oplossingen, bedoeld om een positieve milieu- en maatschappelijke impact teweeg te brengen.

De ondernemingen niet in aanmerking komen zijn ondernemingen waarvan het bedrijfsmodel financiële rendabiliteit laat uitzien en waarvan de activiteit specifiek bedoeld is om een of meerdere DOD's te verwezenlijken en bepaalde aspecten van de maatschappij te verbeteren, bijvoorbeeld, de armoede terugdringen, kwetsbare mensen aan werk helpen, de klimaatverandering bestrijden of de energietransitie stimuleren.

SFPI M werkt nu aan een eenvormige aanpak om te meten hoe de ondernemingen en de fondsen van haar *Impact-portefeuille* bijdragen tot de verwezenlijking van de DOD's. Daartoe zal ze een mechanisme invoeren voor de evaluatie van financiële en niet-financiële prestaties.

1.8 Relance en ecologische transitie

SFPI M heeft voor rekening van de federale regering actief deelgenomen aan de ontwikkeling en financiering van een filiaal, SFPI M Relaunch, dat zich speciaal zal wijden aan investeringen in **herlanceringsprojecten**, die onder andere verband houden met de volgende thema's:

- digitale transformatie (#BeDigital),
- mobiliteit en openbare werken (#BeMobile),
- sociale thema's en samenleving (#BeInclusive), en
- productiviteit (#BeProductive)

SFPI M is eind 2022 belast met de investering voor rekening van de federale regering in maatschappijen waarvan de activiteiten bijdragen aan de groene transitie vanuit een enveloppe die speciaal gewijd is aan dit thema.

Alle investeringen die voortkomen uit deze enveloppe moeten onder andere bijdragen aan de versnelling van de transitie van de Belgische economie naar een koolstofneutrale maatschappij. Vier ecologische uitdagingen en vijf bedrijfssectoren zijn als prioritair bestempeld. Deze ecologische uitdagingen zijn waterverbruik, watervervuiling, afvalproductie en uitstoot van broeikasgassen. De betreffende bedrijfssectoren zijn chemie, petrochemie, energie, landbouw en de activiteiten van huishoudens. De investeringscharter van deze enveloppe gewijd aan de groene transitie is in te zien op de website van SFPI M.

II. SFPI M, een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming

Ondertussen probeert SFPI M ook haar eigen gedrag te verbeteren.

SFPI M past de fundamentele waarden die ze verdedigt ook zelf toe in de praktijk via haar bestuurders, directeurs, werknemers en medewerkers, aan wie ze vraagt dagelijks te handelen overeenkomstig de beginselen van haar ethische en deontologische code, haar reglement inzake transacties op financiële instrumenten en haar governancecharter, naast haar meer algemene verplichtingen onder de toepasbare wetten en het arbeidsreglement.

2.1 Welzijn, gezondheid en veiligheid van haar medewerkers

SFPI M voert een inclusief personeelsbeleid, gebaseerd op talent. Daarin is het welzijn van haar medewerkers primordiaal.

Ze hecht veel belang aan de gelijkheid van kansen en biedt inspirerende opportuniteiten voor persoonlijke en professionele ontwikkeling op alle niveaus van de onderneming.

Ze streeft ernaar een boeiende, veilige werkomgeving te bieden met respect voor het privéleven van haar medewerkers.

SFPI M vraagt al haar medewerkers om de personen met wie ze werken met respect en waardigheid te behandelen.

2.2 Relaties met haar leveranciers

SFPI M verwacht van haar partners en leveranciers dat ze blijf geven van een onberispelijke ethiek en dat ze de fiscale, sociale en milieuwetgeving en -regelgeving naleven. In haar supranationale relaties laat SFPI M zich leiden door de door de internationale gemeenschap erkende beginselen inzake mensenrechten, gelijkheid en non-discriminatie, milieubescherming, de bestrijding van witwassen en corruptie en de preventie van terrorismefinanciering.

SFPI M voorziet in haar contracten met haar leveranciers een bepaling waarin ze hen oproept de hoogste standaarden in sociale aspecten, milieu en governance na te leven.

2.3 Diversiteit

SFPIM is ervan overtuigd dat diversiteit een belangrijk element van gezonde governance vormt. Diversiteit bevordert de innovatie en verbetert de prestaties.

Zo valoriseert SFPIM de gemengdheid en complementariteit van de knowhow op alle niveaus van haar organisatie. In 2018 sloot SFPIM zich bovendien aan bij het charter 'Diversiteit van genders in de financiële sector'. Daarmee verklaarde ze haar verbintenis om de verhoging van kansen voor vrouwen op directiefuncties in de sector te ondersteunen. Ook verbindt ze zich ertoe bij te dragen aan de doelstellingen die door de Belgian Venture Capital & Private Equity Association zijn opgenomen in haar charter voor gendergelijkheid (www.bva.be/codes/gender-equality-charter/).

SFPIM respecteert het beginsel van taalpariteit en daarnaast moet minstens een derde van de leden van haar raad van bestuur van het andere geslacht zijn. Bovendien moeten de bestuurders worden benoemd in functie van de complementariteit van hun competenties.

Bij de samenstelling van haar uitvoerend comité gaat er ook bijzondere aandacht naar diversiteit op het gebied van beroepservaring en gender.

Algemeen bestaat het personeel van SFPIM uit een brede waaier van diverse profielen.

De activiteiten van SFPIM vereisen een veelzijdigheid aan talenten, beroepen en functies, die bijdraagt tot verantwoorde financiële tussenkomsten, gebaseerd op globale en multidisciplinaire beoordelingen.

2.4 Gedragsregels

SFPIM legt zichzelf uit vrije wil heel veeleisende interne regels op met betrekking tot belangenconflicten, vertrouwelijkheid, de aanpak van voordelen die als corruptie kunnen worden beschouwd en effectentransacties. Ze verwacht van al haar bestuurders, directeurs en werknemers dat ze die regels ten volle naleven.

SFPIM moedigt al haar medewerkers aan zich constant in te zetten voor recyclage, een maximale besparing van water en energie, evenals het gebruik van milieuvriendelijke technologieën.

SFPIM heeft haar eigen koolstofbalans laten verrichten. Zij engageert zich om concrete acties aan te nemen met het oog op ecologische transitie. Zij bevordert daarenboven duurzame mobiliteitspraktijken met een volledig geëlektrificeerde car policy sinds 30 juni 2023 en het invoeren van een mobiliteitsbudget.

2.5 Bijdrage aan het debat over ESG-kwesties

SFPIM neemt actief deel aan initiatieven en debatten ter bevordering van maatschappelijk verantwoord investeren en ondernemen.

Ze wisselt regelmatig uit en werkt samen met verschillende administraties of overheidsinstanties op regionaal, nationaal, Europees en/of internationaal niveau met het oog op het definiëren van een duurzame strategie voor de Belgische financiën en investeringen.

SFPI-M heeft ook bijgedragen aan de oprichting van een Belgisch instituut voor impact (*Impact Finance Belgium*) en aan de lancering van de eerste Belgische *Impact Week*. Het doel is bewustzijn te creëren onder de actoren in de economische, financiële en politieke wereld voor financiering met maatschappelijke impact.

SFPI-M is ook lid van de Belgische vereniging van in België actieve spelers in private equity en venture capital en bijdraagt in dit kader tot de werkzaamheden en de uitwisseling van goede praktijken inzake ESG.

Dit charter werd voor het eerst aangenomen op 14 december 2021. Op 20 februari 2024 werd het aangepast. De laatste versie van dit charter dateert van 20 februari 2024.

De Raad van Bestuur evalueert regelmatig en minstens jaarlijks de relevantie van dit charter. Het Charter wordt bijgewerkt ondermeer naargelang de evolutie van de activiteit van SFPI-M en van de wettelijke, reglementaire en van behoorlijk bestuur-regels.

Dit document heeft geen contractuele waarde en dient enkel informatieve doelstellingen.